



Mehefin 2022

Annwyl ymgeisydd,

Diolch am ddangos diddordeb yn y swydd Athro/Athrawes Cymraeg Ail-iaith am 1 flwyddyn yn Ysgol Penglais. Fe fyddwch yn ymuno â'r ysgol mewn amser cyffrous wrth i ni fyw gweledigaeth yr ysgol.

'Mae Ysgol Penglais yn ysgol hapus, uchelgeisiol a llwyddiannus lle mae pob un yn cael ei barchu a'i werthfawrogi.' Rydym yn gweithio'n galed gyda staff, disgyblion, rhieni a'r corff llywodraethol i sicrhau fod Ysgol Penglais yn ffynnu i fod yn ysgol y mae'r gymuned yn ei haeddu. Rydym yn gweithio'n barhaus i gyrraedd y safonau uchaf o ran cyrhaeddiad disgyblion, ymddygiad a safon dysgu ac addysgu. Mae canlyniadau TGAU 2020 yn dangos gwelliant sylweddol gyda 33% o'r graddau yn cyrraedd A*/A ac 80% yn cyrraedd A* - C.

Mae gennym gorff o staff profiadol sydd yn gweithio'n galed tra'n llwyddo i greu naws cynorthwylol a chyfeillgar. Mae'r disgyblion eisiau llwyddo yn uchel ac eisiau cael eu herio a'u cefnogi i wneud hynny. Mae yna lawer o anghenion gwahanol yn yr ysgol ac mae'r adran gynhwysol yn gweithio'n galed ar draws yr ysgol i gefnogi'r disgyblion pan bo'r angen. Mae'r 6ed ddsbarth yn gryf gyda tua 250 o ddisgyblion ac yn cyrraedd safonau uchel iawn.

Wrth ymuno ag Ysgol Penglais, fe fyddwch yn cael eich cefnogi yn broffesiynol i gyrraedd rhagoriaeth yn eich swydd. Gallaf addo i chi brofiad heriol ond a fydd yn y pendraw yn brofiad gwerthfawr wrth i ni symud ymlaen i fod yn ysgol ragorol.

Mae'r wybodaeth yn y pecyn yn rhoi darlun o'r ysgol i chi. Pe dymunech fwy o wybodaeth, cysylltwch â Helena Clements ar hcl@penglais.org.uk, neu ffoniwch 01970 624811.

Edrychaf ymlaen i dderbyn eich ffurflen gais.

Yn gywir,

Mair Hughes
Pennaeth

Pennaeth / Headteacher:- Ms Mair Hughes



GWELEDIGAETH YSGOL PENGLAIS

Mae Ysgol Penglais yn un **HAPUS, UCHELGEISIOL A LLWYDDIANNUS** lle mae pob un yn cael ei **BARCHU A'I WERTHFAWROGI**. Rydym yn **GYMUNED GREF, GOFALGAR** a gwyddwn mai trwy **GYDWEITHIO A PHARCH** yn unig y **BYDDWN YN LLWYDDO AC YN CYFLAWNI EIN GORAU**. MAE'R YSGOL YN **GYMUNED EGNÏOL** gyda **MYFYRWYR A STAFF YN CYDWEITHIO**, yn **DYSGU, YN MEDDWL AC YN GWEITHIO'N GALED**. Cydnabyddwn bod **GORESGYN HERIAU YN ALLWEDDOL I LWYDDIANT** ac wrth **DDATBLYGU DEWRDER, HYDER A GWYDNWCH** bydd ein myfyrwyr yn dod yn **DDINASYDDION LLWYDDIANNUS YN EU CYMUNEDAU, YNG NGHYMROU AC YN Y BYD**.

GWERTHOEDD YSGOL PENGLAIS

BOD YN BARCHUS AC YN
GAREDIG

BOD YN UCHELGEISIOL
AC YN WYDN

DATBLYGU HYDER AC
ANNIBYNIAETH

DATHLU LLWYDDIANT
AC AMRYWIAETH

CYMRYD BALCHDER YN
EIN CYMUNED



Darllenwch y nodiadau yma cyn llenwi'r ffurflen gais

Hoffem petaech yn dilyn y cyfarwyddiadau isod:

- Byddai yn well gennym petaech yn llenwi'r ffurflen gais yn defnyddio Word neu fformat sydd yn gyfaddas a Word, ac yn anfon eich ffurflen drwy e-bost. Rhwch bopeth yr hoffech i'r panel ei gysidro yn y ffurflen yn hytrach na mewn dogfen arall neu mewn e-bost.
- Rhwch enw llawn a theitl eich canolwyr, gan sicrhau fod y cyfeiriad, rhif ffon ac e-bost y canolwyr wedi eu cynnwys. Byddwn yn cysylltu â'r canolwyr os y byddwch ar a rhestr fer.
- Fe gysylltwn a chi drwy alwad ffon neu ar e-bost os ydych yn cael eich dethol i'r rhestr fer
- Sicrhewch eich bod wedi anfon eich ffurflen gais erbyn 12pm ar y dyddiad cau i hcl@penglais.org.uk
- Fe ofynnwn i chi arwyddo copi ar bapur os cewch eich penodi
- Mae Ysgol Penglais yn ymrwymedig i ddiogelu ac annog budd a lles plant, pobl ifanc ac oedolion bregus, ac yn disgwyl i holl staff a gwirfoddolwyr rannu yr ymrwymiad hwn. Bydd raid i'r ymgeisydd llwyddiannus fod yn barod i ymgeisio am DBS a'r archwiliadau eraill sydd yn addas ar gyfer y swydd.
- Rydym yn hollol ymrwymedig i gyfleoedd cyfartal ac rydym yn anelu i'r staff adlewyrchu cymuned yr ysgol. Byddai'n gymorth i ni fonitro llwyddiant ein strategaethau recriwtio petaech yn llenwi'r wybodaeth ethnig ar y ffurflen gais. Bydd y wybodaeth yn gyfrinachol ac ni fydd ar gael i'r panel fydd yn creu y rhestr fer.



Athro/Athrawes Cymraeg Ail-iaith (MPS) – 1 flwyddyn

Rydym yn awyddus i benodi athro/athrawes Cymraeg Ail-iaith rhagorol fydd yn gallu cefnogi datblygiad Hanes yn yr ysgol er mwyn sicrhau safonau uchel yn y pwnc.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn ffynnu ar yr her o weithio gyda'n staff a disgyblion i sicrhau fod yr ansawdd dysgu ac addysgu yn gyson o safon dda a rhagorol; y bydd profiad dysgu'r disgyblion wedi ei selio ar sialens a meddwl creadigol; y bydd yr holl ddisgyblion yn cyrraedd safonau uchel ac yn datblygu eu hyder, ac y bydd yr adran Gymraeg yn ganolog i fywyd cyhoeddus yr ysgol. Byddwch yn rwymedig i ddod o hyd i ddulliau cynhwysfawr sydd yn ysbrydoli disgyblion ac yn gwella cyfleoedd bywyd ein holl ddisgyblion.

Mae hwn yn gyfle gwych i ymgeisydd uchelgeisiol gael chwarae rôl allweddol i gynyddu uchelgeisiau a llwyddiannau ein disgyblion, ac felly yn cyfrannu at siwrnai Ysgol Penglais i fod yn ysgol ragorol. Fe wnawn gysidro rhannu'r swydd ac fe dderbyniwn geisiadau gan athrawon cynradd.

Mae gan Ysgol Penglais lawer i'w gynnig:

- ysgol sydd yn seiliedig ar waith ymchwil gyda pherthnasau da rhwng staff a disgyblion
- ymroddiad i ddatblygiad proffesiynol staff er mwyn cyrraedd rhagoriaeth
- agos i dref Prifysgol bywiog Aberystwyth
- wedi ei leoli ar arfordir bendigedig bae Ceredigion, ardal o hyfrydwch naturiol

Am fwy o fanylion, cysylltwch a Helena Clements (PA i'r Pennaeth) ar 01970 624811 neu drwy e-bost hcl@penglais.org.uk

Mae Ysgol Penglais yn ymrwymedig i ddiogelu ac annog budd a lles plant, pobl ifanc ac oedolion bregus, ac yn disgwyl i holl staff a gwirfoddolwyr rannu yr ymrwymiad hwn.

Bydd raid i'r ymgeisydd llwyddiannus fod yn barod i ymgeisio am DBS a'r archwiliadau eraill sydd yn addas ar gyfer y swydd.

Mae Ysgol Penglais yn gyflogwr sydd yn sicrhau cyfleoedd cyfartal.

Dyddiad cau: 6/07/2022

Cyfweliadau: wythnos yn dechrau 11/07/2022

Swydd Ddisgrifiad – Athro/Athrawes Cymraeg Ail-iaith (1 flwyddyn)

Teitl y swydd: Athro/Athrawes Cymraeg Ail-iaith
Cyflog graddfa: MPS
Yn atebol i: Arweinydd y Gymraeg

Pwrpas Craidd:

- I sicrhau dysgu ac addysgu o safon uchel a chyson
- I sicrhau cynnydd ac ymddygiad rhagorol gan ddisgyblion o fewn y gwersi
- I rannu a chefnogi cyfrifoldeb yr ysgol i sicrhau a monitro cyfleoedd ar gyfer datblygiad personol ac academaidd
- O dan gyfarwyddyd rhesymol y Pennaeth, gweithredu dyletswyddau proffesiynol athro/athrawes ysgol fel y'i penodwyd yn y Dogfen Cyflog Ac Amodau Athrawon diweddaraf

Prif gyfrifoldebau	Prif dasgau
I fod yn gyfrifol am sicrhau ansawdd dysgu ac addysgu o safon uchel sydd yn arwain at gynnydd da	<ul style="list-style-type: none"> • Sicrhau fod yr addysgu yn ysbrydoli disgyblion i gyrraedd neu ragori eu targedau • Cymryd i ystyriaeth, a chynllunio ar gyfer, anghenion yr holl ddisgyblion, gan gynnwys ADY, EAL, PDG, disgyblion talentog • Gallu cymhell disgyblion i archwilio ac chysidro dulliau gwahanol o ddysgu yn y pwnc • Sicrhau fod disgyblion yn deall gofynion a deilliannau dysgu yn y pwnc • Marcio llyfrau yn rheolaidd, yn ôl disgwyliadau'r ysgol, a rhoi adborth cyson sydd yn galluogi disgyblion i wneud cynnydd da ac ardderchog • Gyda'r pennaeth cyf-adran a phenaethiaid adran, cyfrannu at y datblygiad o ymarfer dda yn y pwnc er mwyn sicrhau addysgu da a rhagorol yn yr adran • Cyfrannu tuag at adolygiad cyson o'r cwricwlwm
I fod yn gyfrifol am gynnydd yr holl ddisgyblion yn y dosbarthiadau	<ul style="list-style-type: none"> • Gwneud defnydd effeithiol o ddata er mwyn dadansoddi a dilyn cynnydd disgyblion • Sicrhau fod record disgyblion yn cael ei ddiweddarau yn aml er mwyn galluogi tracio ac arolygu cynnydd disgyblion • Cymryd cyfrifoldeb am berfformiad a chynnydd disgyblion a ddysgir, gan gynnwys canlyniadau arholiadau • Cyd-weithio gyda chyd-weithwyr er mwyn paratoi disgyblion ar gyfer arholiadau allanol, gan gynnwys cyfrannu at baratodau arholiadau a sesiynau adolygu • Ymgymryd a'r marcio a chymedroli a rhoi gwybodaeth ar gyfer mynediad arholiadau yng nghyd a'r gofynion statudol a gofynion yr ysgol
I rannu a chefnogi cyfrifoldeb yr ysgol i	<ul style="list-style-type: none"> • I fod yn diwtor dosbarth ar gyfer grŵp penodedig o ddisgyblion

<p>sicrhau a monitro cyfleoedd ar gyfer datblygiad personol ac academiaidd</p>	<ul style="list-style-type: none"> • I hyrwyddo cynnydd cyffredinol a lles disgyblion o fewn y grŵp dosbarth • I ymgysylltu a'r Pennaeth Blwyddyn er mwyn sicrhau gweithrediad da o system fugeiliol yr ysgol • Cofrestru disgyblion, eu hebrwng i'r gwasanaethau, hyrwyddo presenoldeb llawn i bob wers a'u hymroddiad i agweddau eraill o fywyd ysgol • I werthuso a chadw golwg ar gynnydd disgyblion a chadw record cyfamserol ar gyfer y disgyblion fel bo'r angen • Rhoi gwybod i'r staff priodol am broblemau sydd yn wynebu disgyblion a rhoi syniadau am sut i wella rhain • I gyfathrebu fel sydd yn briodol, gyda teuluoedd y disgyblion a chyda pobl neu gyff y tu allan i'r ysgol sydd yn ymwneud a lles unigolion, yn dilyn trafodaeth gyda staff priodol • I gyfrannu at raglen ABCh yn ôl polisi'r ysgol • I ddefnyddio systemau ymddygiad yr ysgol er mwyn galluogi dysgu effeithlon • Sicrhau fod rheolau a threfniadaeth yr ysgol yn cael ei ddilyn yn gyson ac yn deg ar gyfer pethau fel presenoldeb, amseroldeb a gwisg ysgol
<p>I fod yn gyfrifol am sicrhau fod gweledigaeth a gwerthoedd yr ysgol yn cael eu hyrwyddo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sicrhau y disgwiliadau uchaf ar gyfer pob disgybl yn eu hymddygiad a'u dysgu, gan ddangos uchelgais ar gyfer pob disgybl • Dilyn polisi ymddygiad positif yr ysgol a'i hyrwyddo bob amser • Cyfrannu at fenter ysgol-gyfan yn y pwnc • Cyfrannu at raglen o weithgareddau allgyrsiol, digwyddiadau cyfoethogi, ac ymweliadau a thripiâu yn gysylltiedig a'r pwnc • Manteisio ar gyfleoedd y weithio gyda chyd-weithwyr er mwyn datblygu a gwella ymarferion addysgu
<p>I fod yn atebol am amddiffyn disgyblion</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cyfrannu at amddiffyn a lles disgyblion gan ddefnyddio'r weithdrefn sydd ym mholisïau'r ysgol • Sicrhau fod polisïau lles a diogelwch ac asesiadau risg yn cael eu dilyn
<p>Arall</p>	<ul style="list-style-type: none"> • I fod yn ymwybodol o, a chydymffurfio gyda pholisi a gweithdrefn Amddiffyn plant, iechyd, diogelwch a chyfrinachedd, a rhannu unrhyw bryder gyda'r person priodol. • I fod yn ymwybodol o, a chefnogi gwahaniaeth a chyfleoedd cyfartal i bawb. • Sefydlu perthnasau adeiladol a chyfathrebu gydag asiantaethau proffesiynol • Bod yn bresennol a chyfrannu mewn cyfarfodydd perthnasol • Cymryd rhan mewn hyfforddiant, gweithgareddau dysgu a datblygiad personol fel bo'r angen • Adnabod eich cryfderau ac arbenigrwydd a'i defnyddio er mwyn cefnogi a chynghori eraill • Ymgymryd yn llawn a rhaglen datblygiad proffesiynol a rhaglen rheoli perfformid yr ysgol • Ymgymryd ag unrhyw dasg sydd yn gymesur gyda statws y gwaith o bryd i'w gilydd, fel y penodir gan y Pennaeth



Nid yw'r disgrifiad swydd o angenrheidrwydd yn ddiffiniad llawn o'r swydd. Mi fydd yn cael ei adolygu o leiaf unwaith y flwyddyn, a gall cael ei addasu ar unrhyw adeg ar ôl ymgynghoriad gyda'r person yn dal y swydd .

Manyleb Person

Cymwysterau	<ul style="list-style-type: none"> Statws Raddedig Statws Athro/Athrawes gymwysedig
Profiad	<ul style="list-style-type: none"> Tystiolaeth o fod yn athro/athrawes da i ragorol Tystiolaeth o fod yn diwtor dosbarth arbennig Tystiolaeth o fonitro cynnydd disgyblion a dysgu ac addysgu
Sgiliau a galluoedd	<ul style="list-style-type: none"> Gwybodaeth a dealltwriaeth o'r pwnc i fyny at Lefel A ac o brosesau asesu yng nghyfnodau allweddol 3-5 Y gallu i hyrwyddo agwedd bositif at ddysgu ac at yr ysgol Safon uchel o gyfathrebu yn ysgrifenedig ac yn llafar Y gallu i ddefnyddio TGCh yn effeithiol
Rhinweddau bersonol	<ul style="list-style-type: none"> Brwdfrydedd ar gyfer dysgu ac addysgu ac am eich pwnc Ymrwymiad tuag at ddatblygiad proffesiynol eich hunan ac eraill Y gallu i greu perthynas dda gyda disgyblion gyda ymrwymiad at ddeilliannau positif ac iachus ar gyfer pobl ifanc Gallu gwrando yn effeithiol a bod yn sensitif i eraill Ymrwymiad gweladwy at amddiffyn disgyblion Ymrwymiad gweladwy at gyfleoedd cyfartal Synnwyr digrifwch iachus Presenoldeb a prydlondeb rhagorol
Arall	<ul style="list-style-type: none"> Brwdfrydedd i gymryd rhan mewn gweithgareddau allgyrsiol Ymrwymiad tuag at ethos, amcanion yr ysgol a'i chymuned.

Mehefin 2022